

INVITACIÓN para ser empresa PIONERA

¿Qué es un PEMS?

Un Plan Empresarial de Movilidad Sostenible (PEMS) es una herramienta de gestión de la movilidad a nivel empresarial, basada en el principio de mejora continua. Es una estrategia dinámica con enfoque de largo plazo, cuya meta es generar un cambio en los patrones de movilidad de los colaboradores, proveedores y/o clientes hacia modos de transporte más sostenibles.

Un PEMS procura gestionar los patrones y la cantidad de viajes mediante un ECM. Este enfoque promueve de manera prioritaria evitar o reducir la necesidad de viajar. Posteriormente, si los viajes son indispensables, se busca que estos se realicen por medios más sostenibles en cuanto a consumo de energía, impacto ambiental, accesibilidad y seguridad vial. Para los viajes que se estén realizando mediante modos de alto impacto negativo a nivel social, económico y ambiental, este enfoque busca reducir estos impactos.



Como parte de las estrategias que se pueden mencionar en la utilización del enfoque ECM, se encuentran el teletrabajo o videoconferencias, la promoción de modos de transporte no motorizados y del transporte colectivo (preferiblemente público), la optimización del uso de espacios de parqueo, el carpooling y la mejora de rutas por medio de herramientas tecnológicas.

El PEMS tiene impactos a distintas escalas: ciudad, empresa y colaboradores. El sector empresarial es esencial para poder lograr las transformaciones necesarias en la movilidad de las personas y consecuentemente impactar positivamente la vida de sus colaboradores y el entorno.

En la fotografía podemos ver cómo el impacto de 100 personas en vehículo particular versus transporte colectivo.



Visión y compromiso

En el año 2019 San Antonio Business Park, Centro Corporativo El Cafetal y el Hotel Marriott Hacienda Belén, decidieron ser los pioneros en desarrollar un Plan de Movilidad Sostenible Interempresarial para el cantón de Belén.

En ese momento se contrató a la firma **Gensler** y al **Centro Para la Sostenibilidad Urbana** para realizar un diagnóstico de la zona y plantear un programa que pudiese ejecutarse de manera práctica en alianza entre el sector público y privado.

Todo lo anterior se realizó con la colaboración del **Comité de Movilidad Sostenible de la Municipalidad de Belén**.



Debido a la coyuntura de la pandemia, el programa se continuó implementando con esfuerzos de las empresas pioneras y en noviembre del 2021 se presenta el proyecto a más de 29 organizaciones en un evento que reactivó el entusiasmo y compromiso por lograr cohesión e implementar actividades específicas en pro de la Movilidad Sostenible Empresarial de Belén.



Posterior a la actividad, se realizó una encuesta entre noviembre del 2021 y enero del 2022 para conocer el panorama esperado por las organizaciones participantes en cuanto al regreso de sus colaboradores a las oficinas y con esos datos iniciamos esta siguiente fase, que busca invitarlos a implementar de manera más concreta actividades dentro de su organización, e iniciar la articulación con empresas vecinas para mejorar la movilidad del cantón.



Con base a lo anterior, le invitamos a analizar a lo interno de su organización las siguientes acciones de una política de movilidad sostenible, elegir al menos 3 de ellas, comprometerse a iniciar su implementación en los próximos 30 días y presentar sus avances en el evento que realizaríamos en mes de abril en donde las organizaciones presentarán su política de Movilidad Sostenible.

En esta primera fase, su empresa recibirá acompañamiento estratégico y de comunicación para que su organización sea pionera de la movilidad sostenible de Belén.

QUE SU EMPRESA SEA PROTAGONISTA

Eligiendo 3 acciones y comprometiéndose a llevarlas a cabo, **su empresa será parte del programa de Movilidad Sostenible Empresarial de Belén**, se incluirá en la difusión de los avances que realizaremos en los medios de comunicación locales, nacionales y con los grupos comunitarios de la zona, e iniciará el proceso para los galardones que estaremos preparando para finales de año.



TELETRABAJO- HORARIO FLEXIBLE

- Definir 3 escenarios de implementación de teletrabajo para sus colaboradores durante y después de la pandemia: Bajo (1 día WFH) Medio (2-3 días WFH) y Alto (4-5 días WFH).
- Implementar la oportunidad de horario flexible para colaboradores.
- Realizar una planificación mensual de las tareas que requieren la presencia física de los colaboradores y planificarlas para desarrollarse en días específicos.



MEDIOS SOSTENIBLES

- Implementar un plan de facilidades para compra de bicicletas, scooters, vehículos eléctricos.
- Diseñar lugares especiales para parqueo para medios amigables con el ambiente (locación prioritaria, recarga eléctrica).
- Habilitar duchas y casilleros para los usuarios.
- Implementar un plan de incentivos/reconocimientos a los colaboradores que usen estos medios.



TRANSPORTE COLECTIVO

- Generar un plan de incentivos a los colaboradores que utilicen el transporte público o de la empresa para presentarse al trabajo. Ejemplo: premios en el comedor, free time al mes, entre otros.



CARPOOLING

- Implementar un plan de incentivos/reconocimientos a los colaboradores que decidan trasladarse de esta manera.
- Demarcar parqueos especiales para los que utilicen este medio.



CÓDIGO VESTIMENTA

- Gestionar modificaciones a los códigos de vestimenta con el fin de flexibilizar el uso de prendas y calzado cómodo para las personas que asisten al trabajo mediante modos no motorizados.



PLAN DE VOLUNTARIADO

- Desarrollar un cronograma de mapeo de rutas de acceso a la oficina para identificar áreas de vulnerabilidad (lotes baldíos descuidados, poca iluminación, entre otros) y mejora (demarcación, sombra para confort térmico entre otros).



DEFENSA PERSONAL

- Impartir clases de defensa personal, especialmente para mujeres.

-Uno de los temas que se considera en movilidad sostenible es el de género, la seguridad en el caso de las mujeres es esencial para la implementación de políticas al respecto-.